

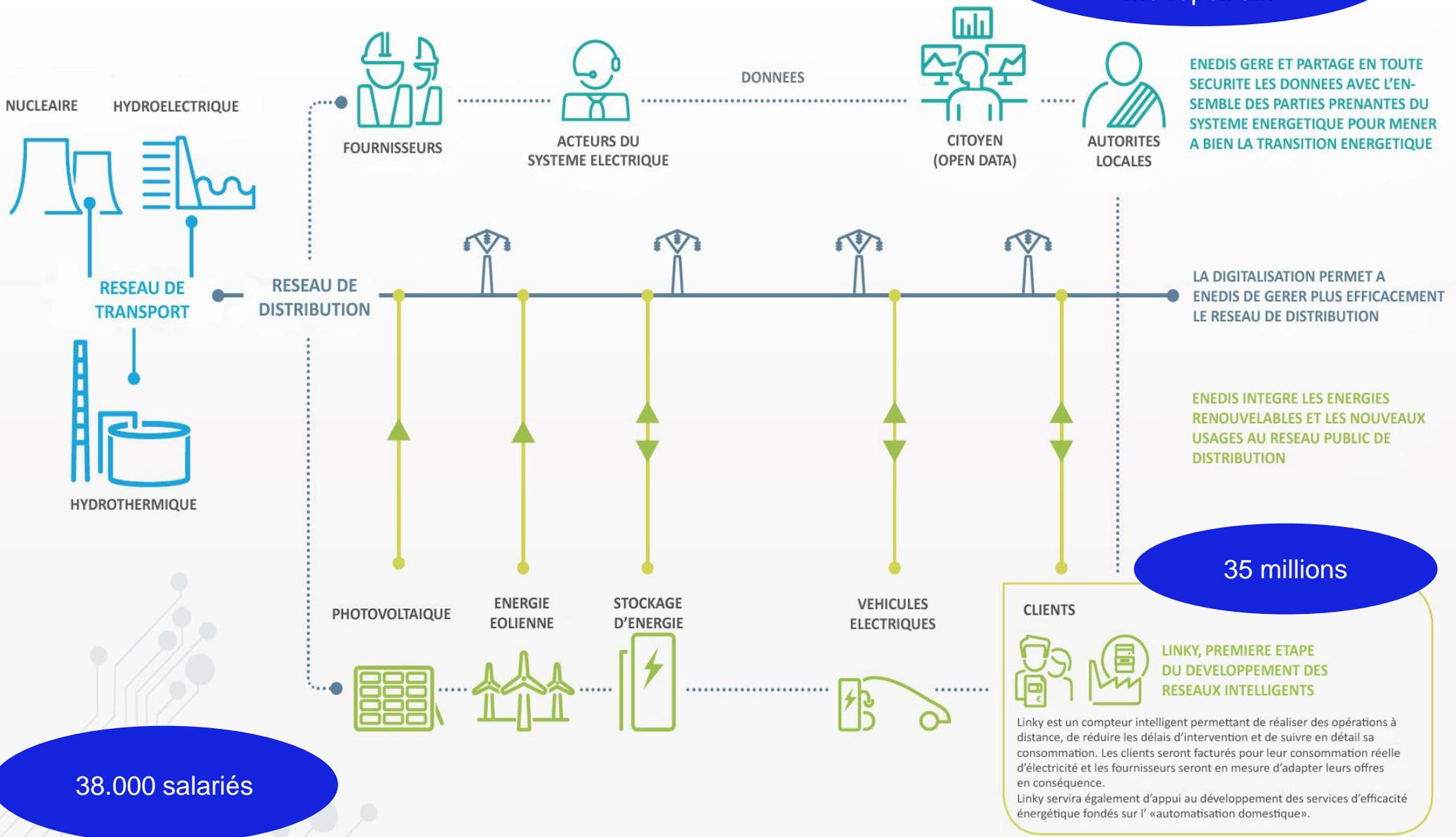
Mise en œuvre d'une filière cybersécurité dans les régions

de la stratégie initiale à la réalisation



ENEDIS UN GESTIONNAIRE DE REFERENCE DU RESEAU DE DISTRIBUTION

95 % du territoire
métropolitain



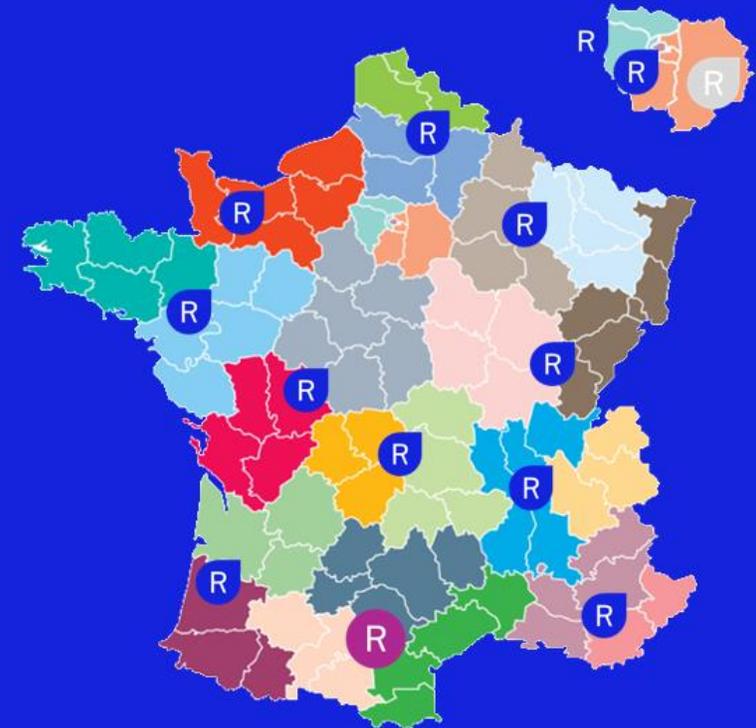
1. La genèse du projet

Un plan stratégique cybersécurité validé par le COMEX qui prévoit le déploiement de la cybersécurité à l'échelle de l'entreprise

Objectifs du projet de renforcement de la Cybersécurité en Directions Régionales :

1. Ancrer la cyber dans les Territoires
2. Faire naître puis faire vivre la culture de la sécurité
3. Anticiper les contrats de concession de demain
4. Renforcer la Sécurité SI, oui mais pas seulement
5. Déployer la cybersécurité « au plus près » du terrain,
6. Développer une cybersécurité « au service du terrain et orientée utilisateur »

Des enjeux spécifiques aux Régions



2. La mise en place des référents cyber en Régions

2.1 Les qualités/postures que le référent cyber doit avoir pour développer le facteur humain

Méthodologie : accompagnement par une équipe de consultants internes (prise de recul, interviews, REX, appui au pilotage, propositions d'évolutions du projet)

⇒ Pour renforcer l'acculturation/maturité cyber des salariés, le référent cyber doit être :

Personne de confiance

Interlocuteur de proximité

Présent
(incarne, se déplace)

Connaît les métiers

Vulgarise

Parle le langage de l'entreprise

Accompagne
(n'audite pas)

Est rattaché directement
à la région

2.2 L'accompagnement des référents cyber pour leur permettre de jouer pleinement leur rôle (la prise en compte du facteur humain des référents)

- ❖ Formation à la cybersécurité
- ❖ Structuration d'un réseau de pairs
- ❖ Appui d'experts et d'animateurs nationaux
- ❖ Mise en place d'une gouvernance avec des rites et rythmes
- ❖ Convention tripartite, fiche de poste ou lettre de mission

3. Activités du référent cybersécurité

Conseiller :

- Accompagner
- Guider
- Suivre

Formateur :

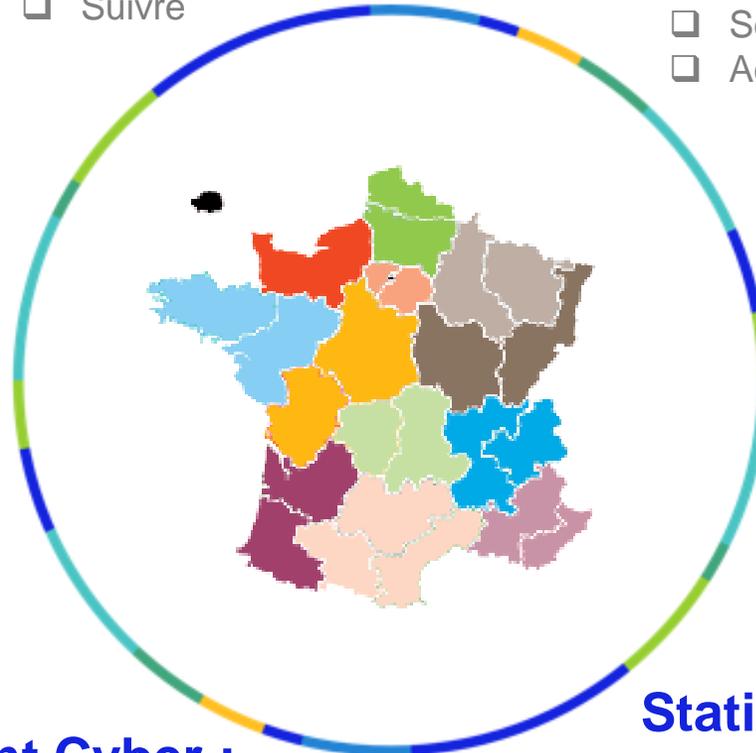
- Sensibiliser
- Acculturer

Pilote de projets :

- Elaborer et suivre la feuille de route régionale

Appui support :

- Appuyer le CERT en cas de crise
- Prendre en charge le volet cyber dans les crises locales



Analyste :

- Etablir le plan de gestion du risque cyber régional

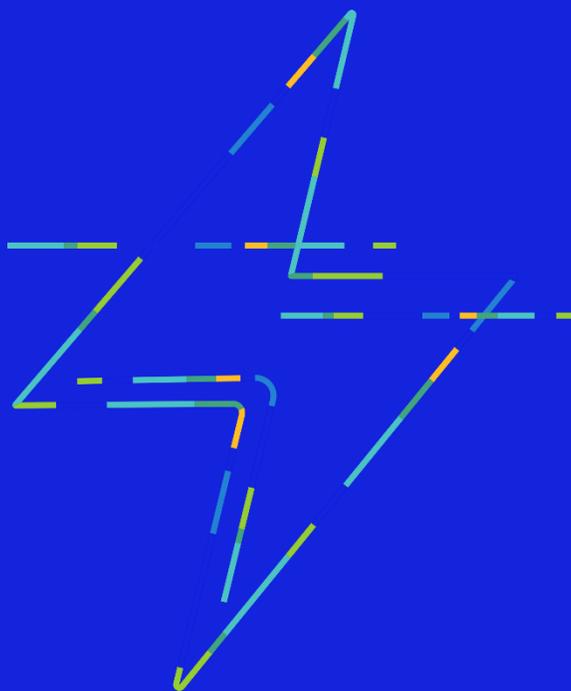
Correspondant Cyber :

- Assurer l'interface Enedis avec les différents projets et services cyber en région

Statisticien :

- Produire et remonter les indicateurs cyber
- Remonter et suivre les événements cyber

4. Les facteurs clés de succès



- ✓ La formation dans la durée / la montée en compétences
- ✓ L'entretien de la dynamique cyber avec l'appui du National et des instances de Direction locales
- ✓ Le déploiement de référents cyber dans les entités Métiers nationales
- ✓ Le développement des synergies entre les référents cyber (mutualisation des ressources, projets communs, etc.)
- ✓ La préparation de l'avenir :
 - pérennisation des ressources,
 - opportunités de carrière (étape d'un parcours au sein de l'entreprise ou spécialisation dans la filière cyber)
- ✓ Le développement des relations avec les parties prenantes externes

**Merci de
votre attention**

ENEDIS





CONTACT

Directions Régionales Aquitaine Nord & Pyrénées

Landes

Charlotte VIALAT

Tél. : 06 58 53 68 06

Charlotte.vialat@enedis.fr

Directions Régionales Limousin & Auvergne

Sébastien POCHON

Tél. : 06 69 54 12 19

Sebastien-1.pochon@enedis.fr