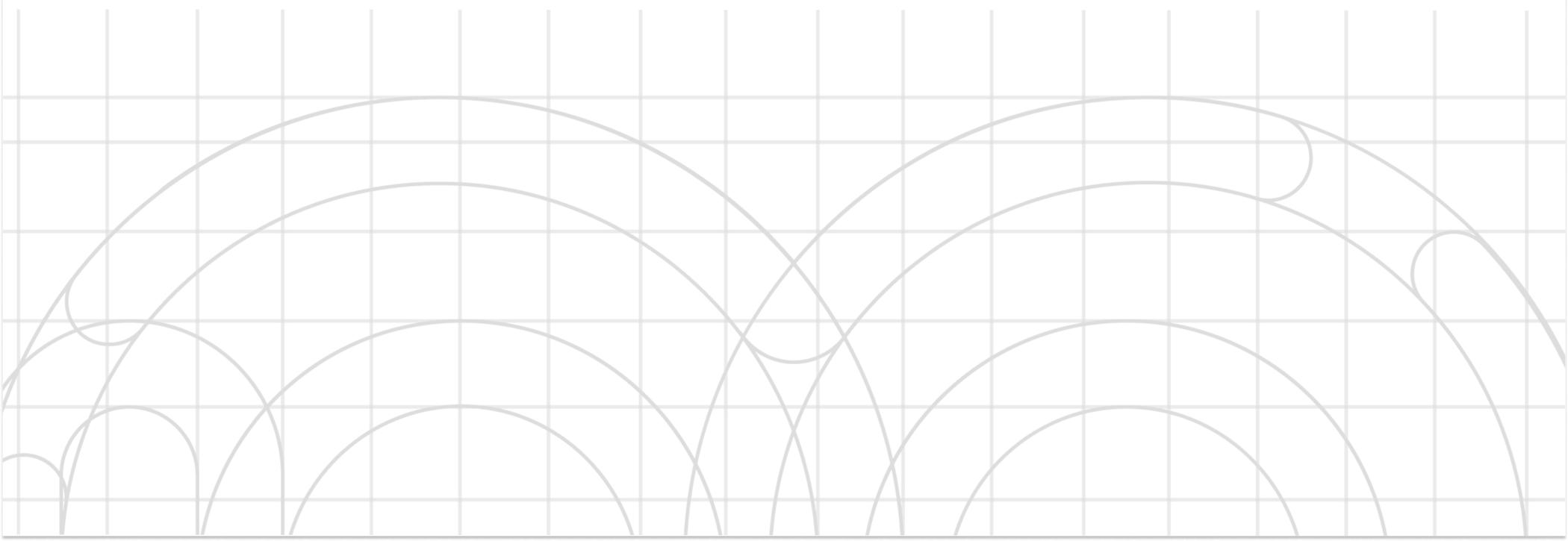


INSERTION PROFESSIONNELLE

RAPPORT ANNUEL 2023



SOMMAIRE

01 PRÉSENTATION

- 3 LE MOT DE ...
- 4 LA WILD CODE SCHOOL
NOTRE MISSION
NOS VALEURS
- 5 LA TECH : SECTEUR D'AVENIR

02 RÉSULTATS

- 7 RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE
- 9 DOMAINES DE SPÉCIALISATION
- 10 TYPE D'ENTREPRISES

03 LES ENTREPRISES

- 13 ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE
WILDERS & COMPANY !

04 TECH & DIVERSITÉ

- 16 WOMEN IN TECH !

05 MÉTHODOLOGIE

- 19 COLLECTE DES DONNÉES,
CALCULS ET ANALYSE

06 ANNEXES

01 PRÉ SENTATION

“
C’était un pari fou de lancer une école à La Loupe, la petite commune de 3 500 habitants, où localement il n’y avait pas d’écosystème numérique. Mais le numérique étant partout grâce à son caractère immatériel, finalement, on peut apprendre les compétences les plus pointues n’importe où, y compris à la campagne, où le cadre de vie est accueillant.”

*Anna Stépanoff,
Fondatrice de la Wild Code School*

LE MOT DE...



Clément Bechetoille

Directeur département Career Support

“

L'équipe Career Support de la Wild Code School accompagne les profils variés des élèves en formation dans leurs projets professionnels (emploi, alternance, création d'entreprise) en complément de leur apprentissage intensif sur le volet tech. Ce support "Carrière" se décline en actions collectives (Workshops, Talent Week etc.), individuelles (sessions de coaching, simulations d'entretien) et via des ressources spécialisées (job board dédié notamment) tout au long de la formation.

Cet accompagnement a été mis en place pour préparer au mieux nos élèves aux attentes des recruteurs et à un marché du travail en constante évolution, de par la nature des métiers tech, et de par la variété des processus de recrutement.

Avec 86% de taux de retour à l'emploi à l'issue des différentes formations proposées par la Wild Code School, l'attractivité des métiers numériques reste une tendance de fond et confirme l'adéquation des "Wilders" formés aux besoins des recruteurs en France et en Europe..

Bonne lecture ! ”

LA WILD CODE SCHOOL

NOTRE HISTOIRE

Fondée en 2013 par Anna Stépanoff, la Wild Code School est une école européenne d'une quinzaine de campus, qui forme des élèves aux métiers de la Tech, tout au long de leur vie.

Notre **pédagogie par projets, basée sur la pratique**, est une alternative au système éducatif classique plutôt axé sur la théorie. En effet, la Wild Code School forme les futurs talents de la Tech au travers de **formations courtes et intensives** de 3 à 12 mois dans 4 domaines du numérique :

- Le Développement web
- La Data
- Le Product design
- La Cybersécurité et infrastructure

Depuis 10 ans, la Wild Code School répond aux besoins d'un marché tendu faisant face à une pénurie de talents. Avec plus de 6 500 élèves et alumni, un réseau de 1 000 entreprises partenaires et un taux d'insertion professionnel de 86%, nous partageons notre expertise de la tech en positionnant toujours l'humain au cœur de notre démarche.

Nous sommes persuadés qu'apprendre est en passe de devenir l'occupation principale des actifs d'aujourd'hui et de demain, et les formations courtes et intensives, dites Bootcamp, sont une réponse efficace aux métiers innovants issus de la Tech.

Qu'ils soient débutants ou grands amateurs de la tech, nos élèves de par leur motivation et leur encadrement au sein de notre école, s'assurent d'un avenir professionnel aux nombreux débouchés.

NOTRE MISSION

Nous sommes des pros de la tech, et nous nous adressons aux pros de demain.

Mais avant tout, nous sommes des passionnés. Des passionnés de la tech et de l'éducation, avec pour mission principale de **donner le pouvoir à nos élèves de construire leur avenir professionnel dans la tech**, grâce à l'acquisition de nouvelles compétences.

Nous conduisons donc nos élèves dans leur réussite éducative, leur insertion professionnelle et sociale et partageons, au sein de notre communauté amicale, chaleureuse et bienveillante, nos valeurs : **passion, innovation, humanité**.

NOS VALEURS

Notre identité repose sur trois piliers essentiels qui incarnent nos actions et composent notre ADN. La cohésion qui en découle, contribue à rendre nos **formations plus inclusives et soutenir chacun dans de nos élèves dans sa réussite professionnelle**.

1. PASSION

Nous sommes des passionnés de la Tech et de l'éducation. Ces passions que nous partageons nous animent. Elles sont une force, un moteur incontournable pour réussir les défis de nos vies.

2. INNOVATION

Innover c'est aller au-delà de ce que l'on fait déjà, en le faisant mieux. À la Wild Code School nous recherchons en permanence comment améliorer nos programmes pour former les meilleurs talents.

3. HUMANITÉ

Créer du lien et de la cohésion entre les hommes et les femmes. Rejoindre la Wild, c'est faire partie d'une communauté à l'écoute, qui s'entraide et se soutient.

LA TECH : SECTEUR D'AVENIR

CONTEXTE DU MARCHÉ

1 UN SECTEUR QUI RECRUTE !

Ce n'est plus un secret, les métiers de la tech ont le vent en poupe !

Selon une étude publiée par [France Stratégie et la DARES](#), **1 million d'emplois devraient être créés entre 2019 et 2030**, toutes familles professionnelles confondues (+115 000 postes d'ingénieurs de l'informatique en 2030). Le numérique fait partie des secteurs les plus attractifs et dynamiques de cette décennie.

Malgré les crises économiques, écologiques et sanitaires, **le secteur de la tech demeure en demande constante de candidats** pour répondre à de multiples enjeux. Des grands groupes aux PME en passant par les startups, le numérique offre aujourd'hui de grandes possibilités et cherche à démocratiser le secteur auprès des femmes.

2 DES OPPORTUNITÉS MÉTIERS

Le secteur du numérique connaît une forte croissance, boostée par les besoins accrus en digitalisation des entreprises, qui recherchent des talents afin de répondre aux nouvelles attentes et modes de consommation de leurs clients.

Selon [la 6e édition du baromètre Croissance & Digital de l'ACSEL](#), l'association de l'économie du numérique, le digital contribue au chiffre d'affaires pour 51 % des commerçants français.

Cette donnée, en forte augmentation (+9 % en 2022 vs 2021), prouve que le numérique représente un canal stratégique et porteur de business pour tous les types d'organisation, quels que soient leur taille et leur périmètre d'activité (santé, luxe, bâtiment, banque, assurance, immobilier...).

De plus, les nouvelles technologies ne cessent de se développer grâce à l'innovation, ce qui offre de très belles opportunités à celles et ceux qui envisagent de s'orienter ou de se reconverter dans ce domaine.

3 POSTES LES PLUS DEMANDÉS

Selon [Pôle emploi](#), parmi les 10 profils web les plus recherchés par les entreprises on note :

- Développeur web
- Chef de projet web
- Développeur mobile
- Webdesigner
- Chef de produit

L'organisme souligne également **le développement des professions liées à la data** (data scientist, chief data officer), mais aussi les métiers de la protection des données personnelles, en charge de la bonne application des principes du RGPD (règlement européen sur la protection des données) au sein des entreprises.

4 L'URGENCE DE FORMER

Le développement des technologies et notamment des Intelligences Artificielles, promet des avancées pour de nombreux secteurs. Cependant, ces innovations génèrent aussi des lourdes problématiques auxquelles nous devons répondre. Se former aux métiers de la tech, c'est aussi **lutter contre les dangers et biais** de ces nouveaux outils, et **mieux comprendre le monde d'aujourd'hui et de demain**.

A large, stylized number '2022' is rendered in a vibrant pink color. The '0' is a simple oval, the first '2' is a cursive-style loop, and the second '2' is a more angular, geometric shape. The text 'RÉ' is positioned over the '0' and the first '2', while 'SULTATS' is positioned below the second '2'.

RÉ
SULTATS

LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE ANNUELLE

UN PAS VERS L'EMPLOI

L'objectif de nos formations est **d'accompagner nos élèves afin de les rendre opérationnels** et employables immédiatement à l'issue de leur formation, ainsi que de les aider à retrouver un emploi stable.

Grâce aux compétences acquises tout au long de leur parcours, un an après leur sortie de formation **86% de nos alumni ont trouvé un emploi** (sessions de formation du second semestre 2020 et du premier semestre 2021). Sur ces 741 alumni, **64% sont en CDI**.

En moyenne, nos alumni ont mis **5 mois** à l'issue de leur formation pour trouver un emploi (en sachant que la majorité d'entre eux ont réalisé un stage de 3 à 6 mois entre temps).

86%

Taux de retour à l'emploi

5 MOIS

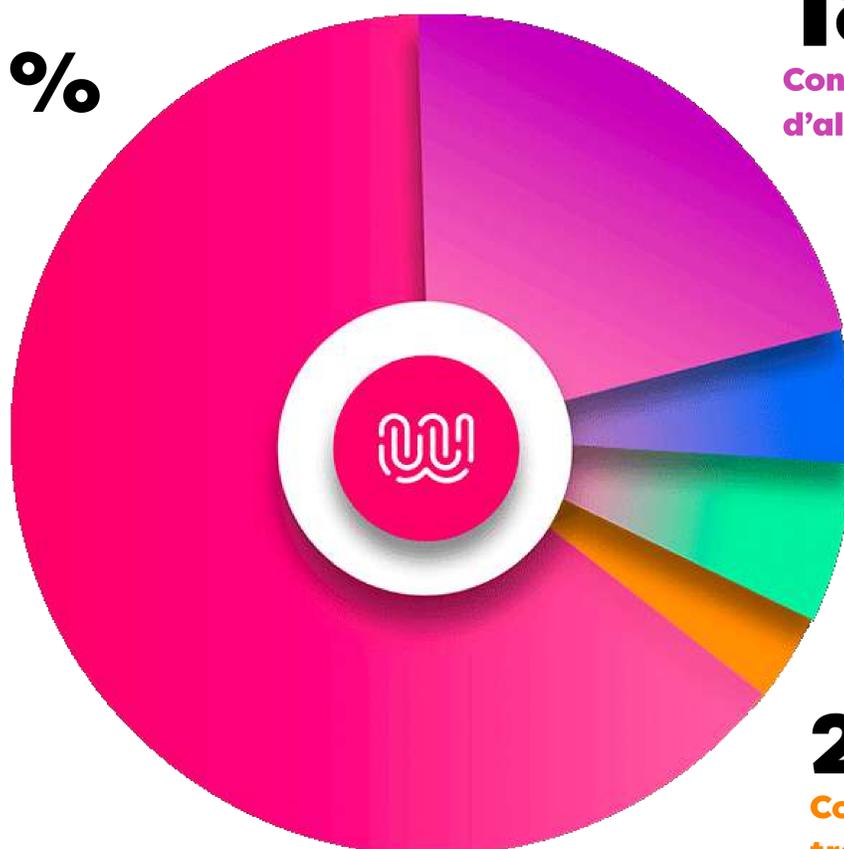
Temps moyen de retour à l'emploi

(à l'issue de la formation) uniquement les Alumni de France*

18%

De nos Alumni sont en alternance un an après la fin de leur formation

64%
CDI



18%
Contrat
d'alternance

8%
Freelance et
entrepreneurs

7%
CDD

2%
Contrat de
travail temporaire

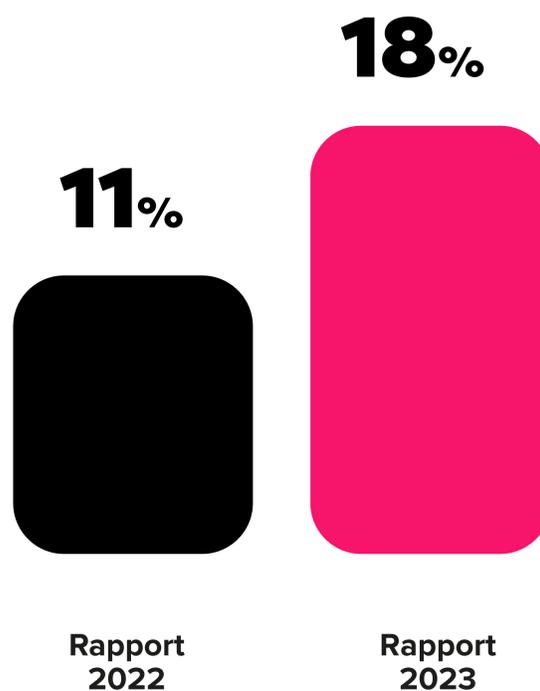
ALUMNI EN POSTE : CATÉGORIE DE CONTRAT PROFESSIONNEL

TENDANCE À L'ALTERNANCE

Après avoir suivi une première formation de 5 mois pour se reconverter dans la tech, **18% de nos alumni ont décidé de poursuivre en alternance** pour se spécialiser et devenir des experts de la tech.

C'est un chiffre en nette progression sur un an puisque l'année précédente ils étaient 11%.

L'alternance offre l'opportunité de se **construire une expérience professionnalisante et certifiante**, permettant d'obtenir un niveau bac +4 en 1 an et demi. C'est pourquoi nous proposons chaque année de nouveaux programmes adaptés à l'évolution du marché.



PROPORTION D'ALUMNI EN CONTRAT D'ALTERNANCE PARMIS CEUX EN POSTE



PROPORTION D'ALUMNI ENTREPRENEURS OU FREELANCE PARMIS CEUX EN POSTE

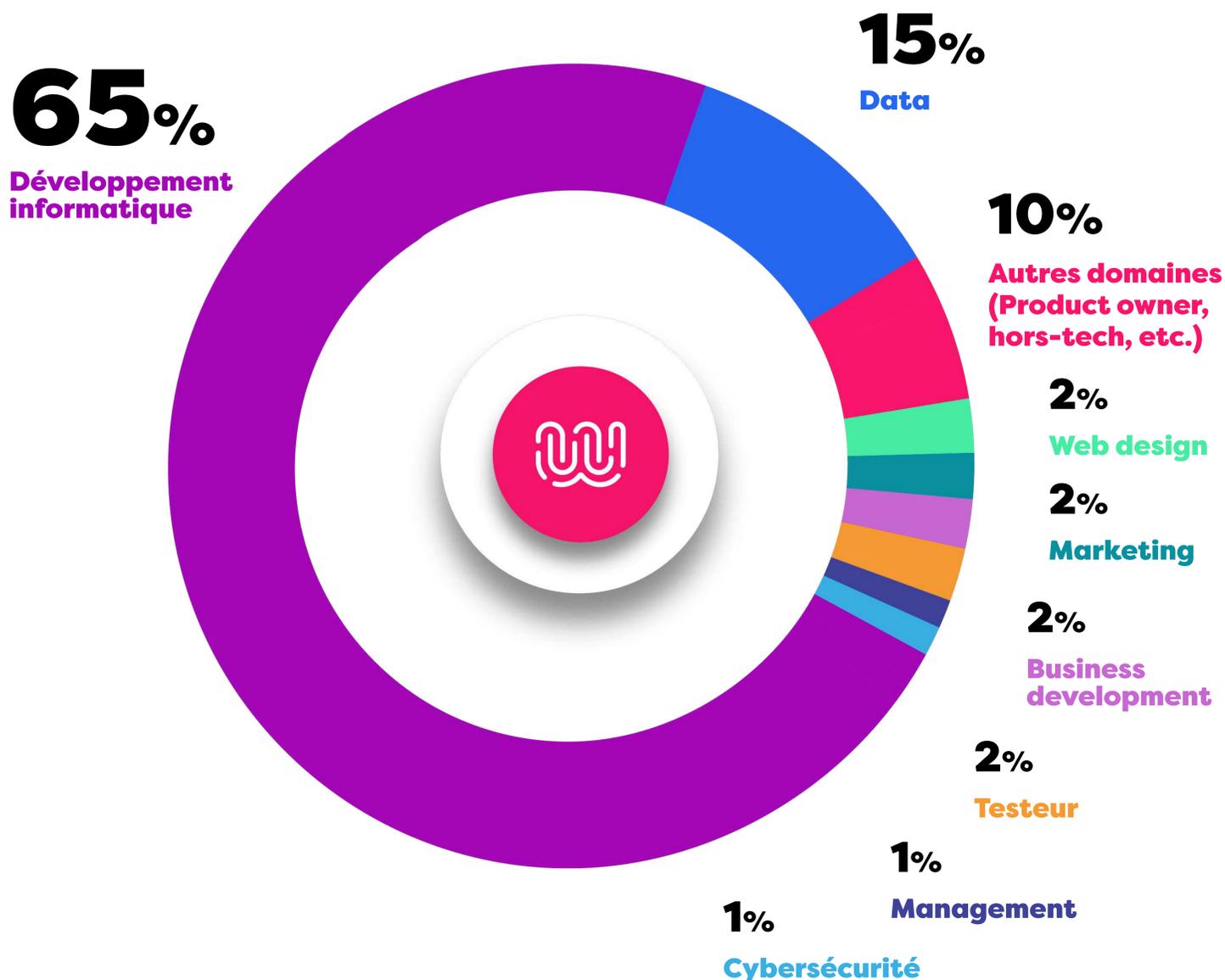
8% de nos Wilders sont freelancers ou entrepreneurs.

Loin d'être une tendance isolée, certains de nos alumni décident à l'issue de leur formation de se lancer en freelance ou dans la création de leur propre entreprise.

Que ce soit par le biais de coaching individuel ou de mise à disposition de ressources spécifiques, nous les accompagnons dans leurs perspectives professionnelles et les aidons à se faire une place sur ce marché en pleine croissance.

DOMAINES DE SPÉCIALISATION

Les formations proposées par la Wild Code School (Développement Web full stack ou front-end, Data Analyse, Web Design) permettent d'insérer les alumni sur les domaines de spécialisation visés par ces formations.



RÉPARTITION DES ALUMNI PAR DOMAINE DE SPÉCIALISATION

À la Wild Code School, nous amenons nos élèves à se spécialiser sur un langage de programmation et un framework associé afin de faciliter leur insertion dans le monde du travail.

Dans le cadre de leur premier emploi tech, nos alumni utilisent principalement les stacks techniques JavaScript/React et PHP/Symfony.

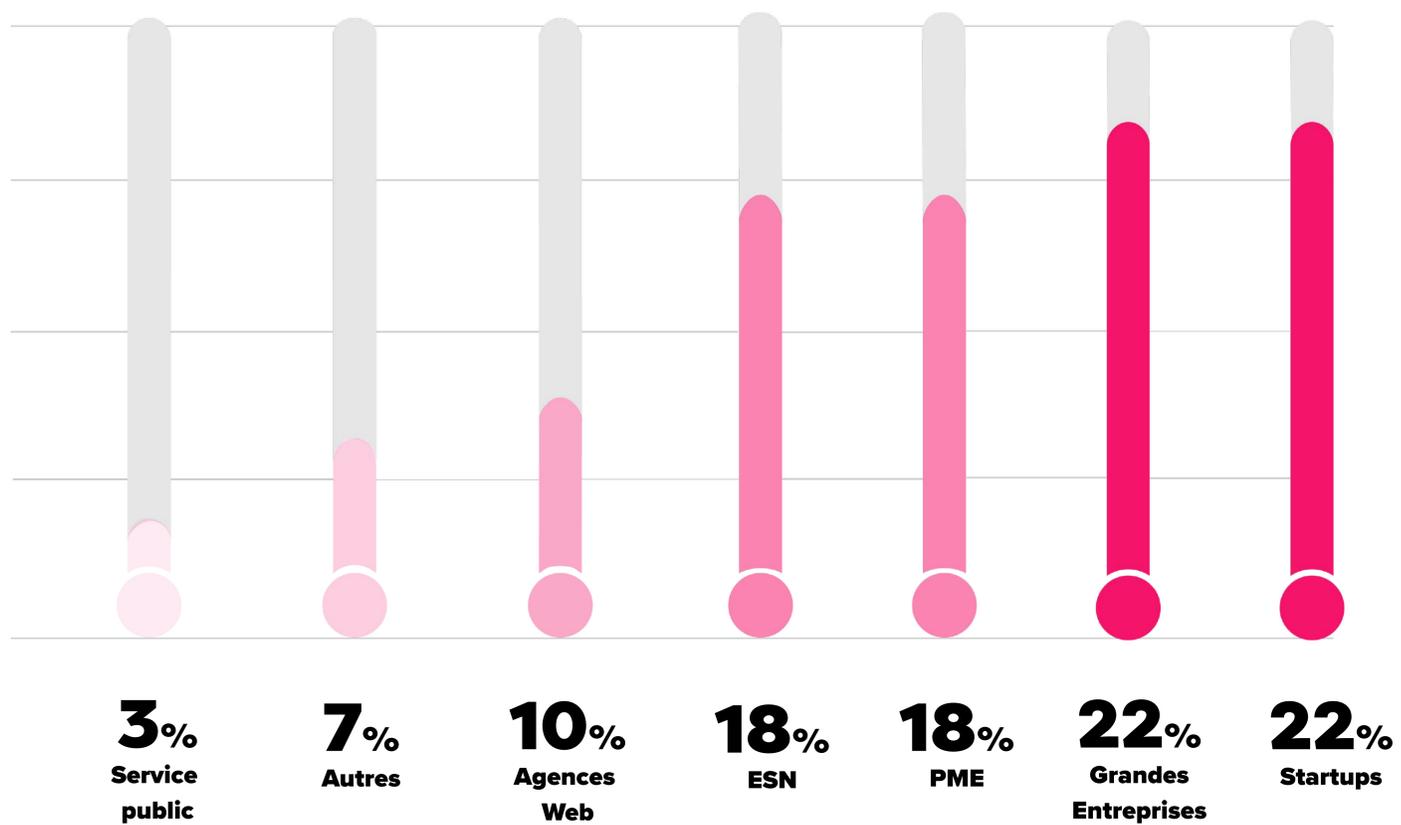
Ci-contre, les langages les plus utilisés par nos élèves.

#JAVASCRIPT/REACT
#PYTHON #HTML
#CSS #SQL
#PHP/SYMFONY
#INTÉGRATION WEB
#CMS #NOSQL

TYPES D'ENTREPRISES

Où travaillent nos élèves ?

Les Startups et Grandes Entreprises sont les forces vives de notre réseau puisqu'elles accueillent respectivement 22% de nos alumni. Elles sont suivies de près par les ESN (+5 points par rapport au précédent rapport) et les PME qui séduisent toujours autant nos Wilders (18%). Enfin, les Agences web attirent les élèves à hauteur de 10%.



RÉPARTITION DES ALUMNI PAR TYPE D'ENTREPRISES

LOCALISATION

Dans quelles villes travaillent nos alumni ?

Paris	Lyon	Bordeaux	Nantes	Lille	Toulouse	Orléans
93	70	66	52	49	48	24

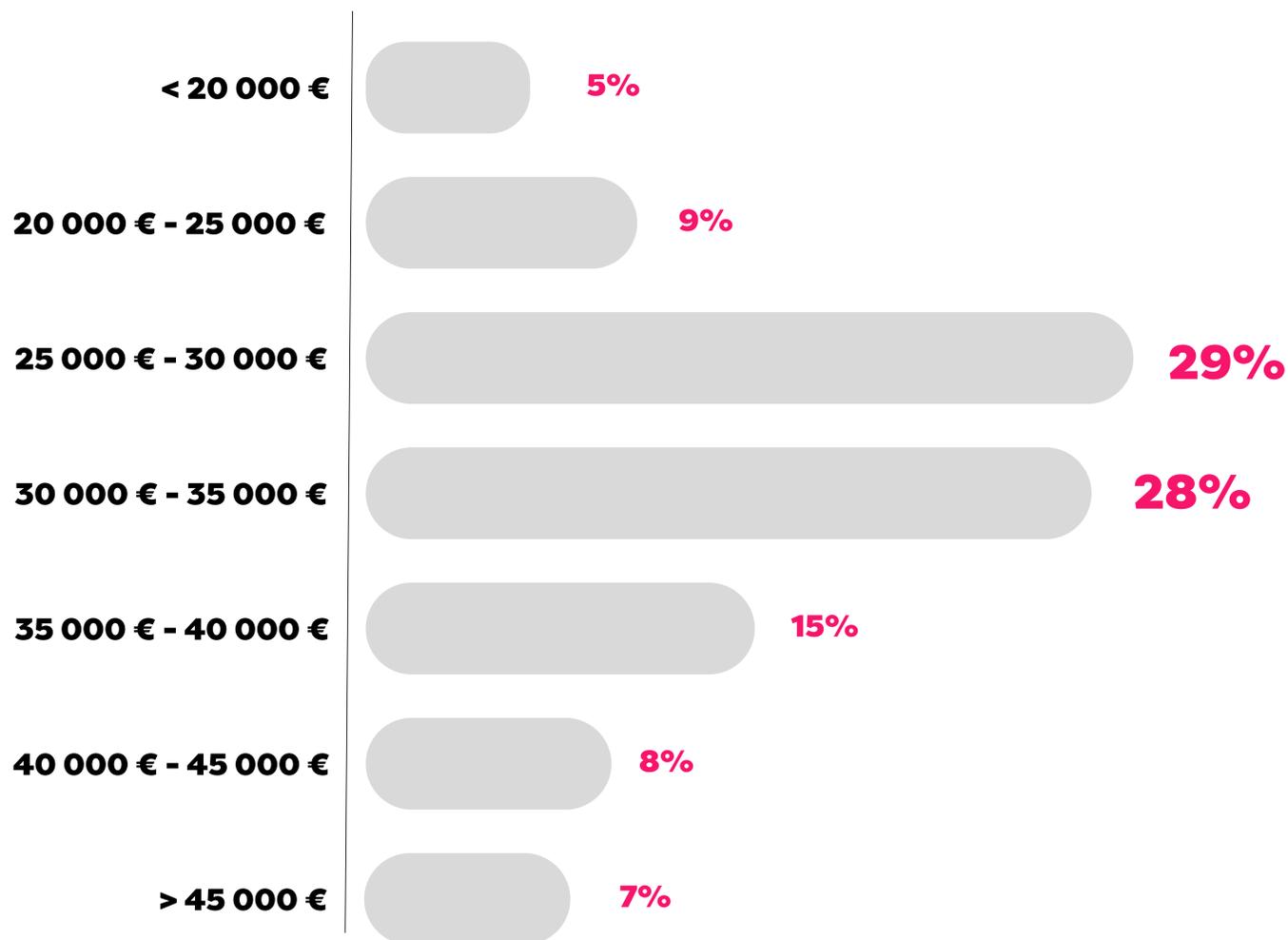
Ci-dessus la répartition des élèves en poste par ville. À noter que 339 se situent dans d'autres villes telles que Strasbourg, Berlin ou Marseille.

LES SALAIRES DES WILDERS

Suite à une formation Bootcamp à la Wild Code School, nos élèves en France et en Europe commencent en début de carrière avec **un salaire annuel brut moyen compris entre 25 000 € et 35 000 €.**

25k - 35k

SALAIRE MOYEN



SALAIRE MOYEN DES ALUMNI
(HORS APPRENTIS)

“ 57% de nos alumni commencent en début de carrière avec un salaire annuel brut moyen compris entre 25 000 € et 35 000 € ”

03

EN
TREPRISES

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

Ces entreprises nous font confiance et ont recruté les Wilders des sessions de formation du second semestre 2020 et du premier semestre 2021.



WILDERS & COMPANY !

3	5	5	5	6	7	11	13

TOP RECRUTEURS DE WILDERS (EN VOLUME D'ALUMNI)

TÉMOIGNAGES



“ Après 20 ans passés dans le milieu de la distribution, j'ai rejoint Decathlon en tant que Data analyst dans le cadre de mon stage de fin de formation à la Wild Code School. J'ai finalement transformé cette incroyable opportunité en y signant mon CDI ! Avec du recul, je suis tellement content du choix que j'ai fait de me reconverter dans le domaine de la Data. ”

Thomas Lehmann, Data analyst

DECATHLON



“ Le monde du développement web est un secteur qui embauche, et qui n'est pas réservé qu'aux ingénieurs et aux “geeks”. Le format intensif de la formation et l'approche pédagogique orientée projets me paraissaient être de bons atouts pour une bonne insertion professionnelle. À l'issue de ma formation, j'ai continué l'aventure en décrochant une alternance chez Canal+. Aujourd'hui, j'ai converti cette expérience en CDI ! ”

Emily Deat, Développeuse web

CANAL+



**TECH &
DIVERSITÉ**

TECH & DIVERSITÉ À LA WILD CODE SCHOOL

WOMEN IN TECH !

Les entreprises de la tech étant de plus en plus demandeuses de profils féminins, la Wild Code School met régulièrement en place des actions pour faciliter l'accès des femmes à nos formations (bourses, valorisation des parcours des Wildeuses et des rôles modèles, etc).

91% des femmes s'insèrent dans le marché du travail après la formation.

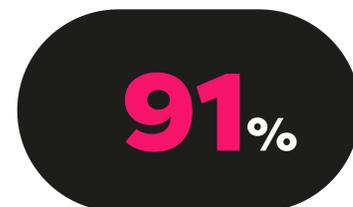
Le taux de retour à l'emploi des femmes est supérieur à notre taux global et en progression par rapport à l'an dernier (+5 points).
Les profils féminins, quel que soit leur niveau initial ou leur âge, sont très recherchés à la sortie de formation. Nous avançons progressivement vers une féminisation des métiers de la tech.

PAS DE DÉTERMINISME

Certains élèves n'ont pas le baccalauréat, à l'opposé d'autres sont titulaires d'un bac+5 ou équivalent. Pourtant, tous ont fait le choix de nous rejoindre pour opérer un changement de vie professionnelle.

Preuve de la réussite de notre modèle, le taux de retour à l'emploi des profils bac et infra-bac démontre que ce n'est pas le niveau de formation initiale qui compte mais bel et bien la motivation et l'investissement dans un projet professionnel.

RÉPARTITION HOMMES / FEMMES
À LA WILD CODE SCHOOL EN %



Taux de retour à l'emploi
pour les femmes

NIVEAU DE FORMATION INITIALE DES ÉLÈVES

Infra Bac	10%
Bac	24%
Bac+2	26%
Bac+3	16%
Bac+5	23%
Doctorat	2%



Taux de retour à l'emploi pour
les profils bac et infra-bac

L'ÂGE DE NOS WILDERS

À la Wild Code School, nous pensons **qu'il n'y a pas d'âge pour se former et enrichir ses compétences**. Comme le démontre la répartition des âges de nos alumni, nous acceptons des profils à partir de 18 ans et sans limite d'âge !

32 ANS

L'âge moyen de nos Wilders en sortie de formation

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE

56%

26-35 ans

21%

36-45 ans

19%

18-25 ans

4%

46-55 ans

1%

+56 ans

74%

De taux de retour à l'emploi pour les 45 ans et plus

En témoigne le taux de retour à l'emploi des 45 ans et plus, l'âge de nos alumni n'est pas un frein à leur insertion professionnelle. En effet, notre modèle pédagogique ainsi que nos formations intensives et professionnalisantes leur permettent d'**accéder à un emploi sur le marché de la tech plus facilement que dans d'autres secteurs d'activité**.



**MÉTHO
DOLOGIE**

COLLECTE DES DONNÉES, CALCULS ET ANALYSE

NOTRE MÉTHODOLOGIE

La Wild Code School accueille deux grands types de public :

- des **élèves qui souhaitent se reconverter** dans le métier visé par la formation
- des **élèves qui souhaitent monter en compétences**, sans forcément évoluer vers le métier visé par la formation ou changer d'entreprise

Pour notre rapport Student Outcome 2023, nous avons fait le choix, dans notre méthodologie de calcul, d'intégrer les élèves ayant souhaité s'orienter vers une création d'entreprise ou de travailler à leur compte comme "freelance" un an après la fin de leur formation.

Ce choix résulte d'une volonté d'adhérer aux standards actuels des rapports d'insertion professionnels utilisés par les EdTech en France et dans le monde comme par exemple ceux définis par le "Council on Integrity in Results Reporting" (<https://cirr.org>).

Nombre d'alumni en poste

Nombre d'alumni éligibles

Sont considérés en poste les alumni qui :

- ont retrouvé un emploi un an après la formation en CDD ou CDI.
- sont en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation dans le cadre d'une formation en alternance.
- sont retournés chez leur ancien employeur après être montés en compétences dans le cadre de la formation suivie.
- sont entrepreneurs ou "freelancer"
- autre métier que le métier visé par la formation (upskilling)

Sont éligibles les alumni qui :

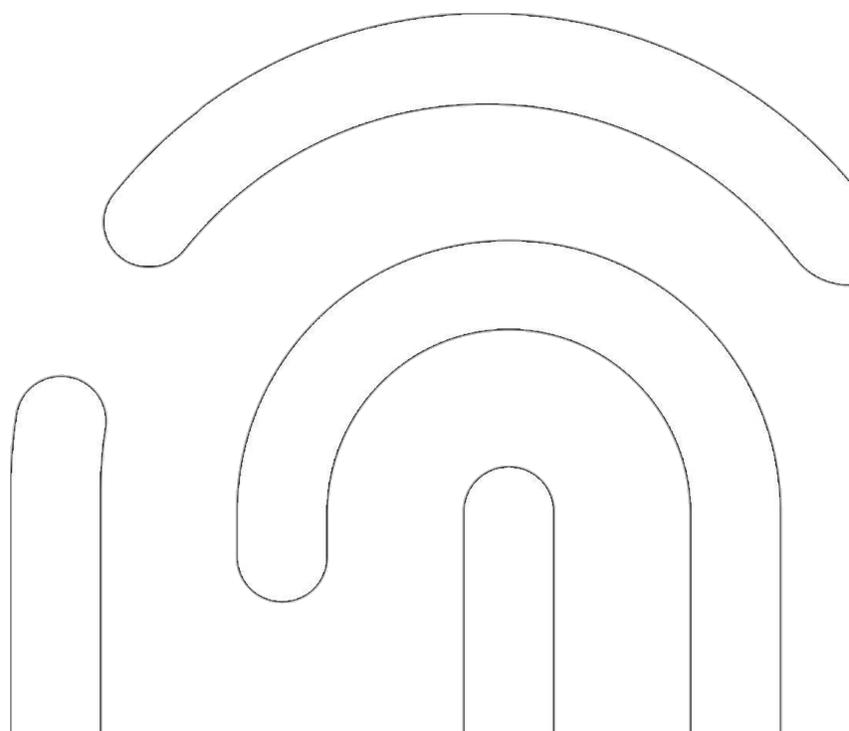
- répondent aux critères d'emploi mentionnés précédemment
- ont déclaré être actuellement en recherche d'emploi

Ne sont pas éligibles les alumni qui :

- ont exprimé leur choix de ne pas retrouver un emploi lors de l'enquête pour des raisons personnelles (ex. congé maternité)
- sont actuellement en formation (autre qu'en alternance) ou en stage dans le cadre de leur poursuite d'études.
- n'ont pas répondu à l'enquête après plusieurs relances.

Une enquête annuelle a été lancée un an après leur sortie de formation par mail auprès des alumni. Ces derniers reçoivent une copie des données personnelles enregistrées dans le système de suivi post-formation de la Wild Code School immédiatement après avoir rempli le questionnaire. Cet auto-envoi d'informations permet de garantir la véracité des données comptabilisées dans le calcul.

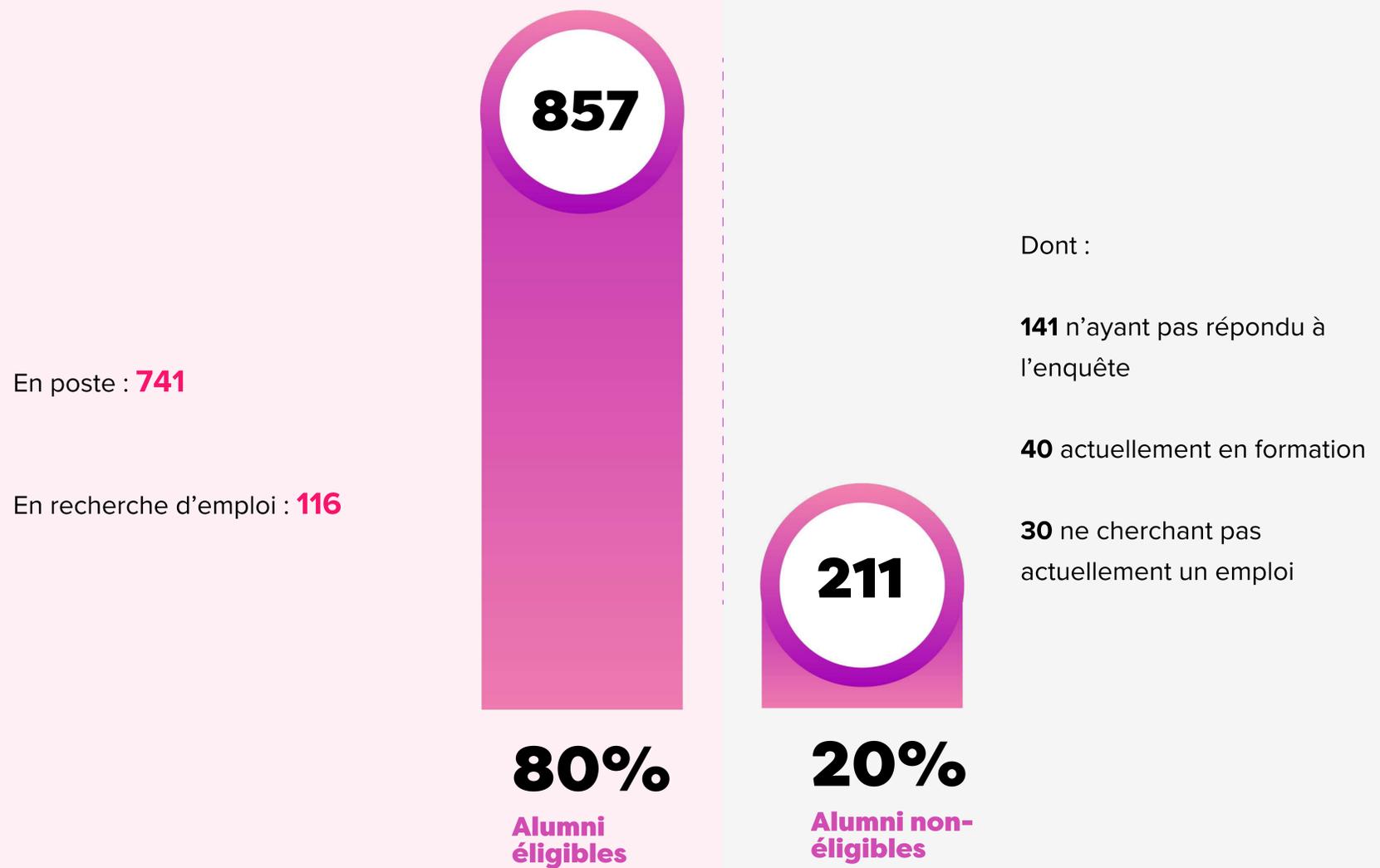
Les alumni qui n'ont pas donné de nouvelles sont considérés comme "n'ayant pas répondu à l'enquête" et sont retirés des alumni éligibles.



FOCUS ALUMNI

ALUMNI ÉLIGIBLES ET NON-ÉLIGIBLES

80% des alumni de cette cohorte ont été comptabilisés dans le calcul du taux de retour à l'emploi.



06

AN

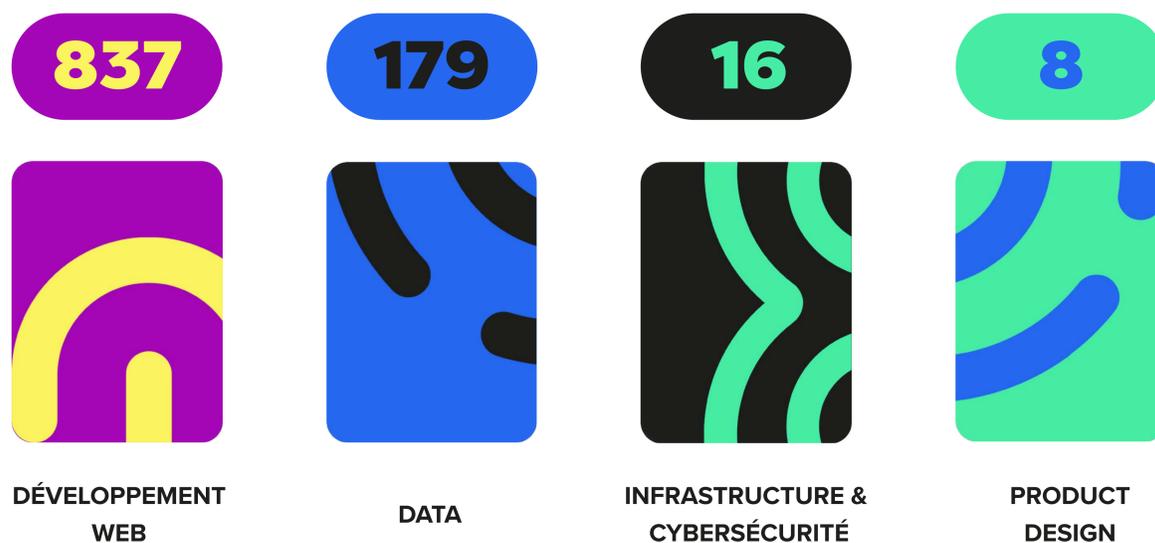
NEXES

POPULATION CONCERNÉE PAR L'ENQUÊTE ANNUELLE

Dans cette enquête, nous avons comptabilisé les élèves ayant suivi une formation à la Wild Code School sur l'ensemble de nos campus européens au cours du second semestre 2020 et du premier semestre 2021 et qui sont sortis de formation depuis 1 an.



NOMBRE D'ALUMNI PAR FORMATION



A noter que sur cette enquête, 15 élèves ont suivi une formation en Blockchain et 13 sur du No Code.

JE SOUMETS MA CANDIDATURE



VOUS AUREZ LES CODES !